

西部矿业集团有限公司
2024 年度重大信息公开披露报告

2025 年 5 月

目 录

第一章 释义.....	3
第二章 公司基本信息.....	3
一、公司简介.....	3
二、管理团队.....	3
三、公司组织架构.....	4
四、联系方式.....	4
第三章 年度重要信息.....	4
一、股东出资情况.....	4
二、主要会计数据和财务指标.....	5
三、董事会年度工作报告摘要.....	5
四、审计报告正文摘要.....	6
五、政府扶持政策有关情况.....	7
六、年度内发生的重大产权变动、改制重组等重大事件.....	7
第四章 “三重一大”有关事项.....	7
第五章 社会责任履行情况.....	7
一、职工劳动合同的签订、履行等劳动法律法规的遵守和执行情况.....	7
二、人才引进、职工招聘、职工培训等人才队伍建设情况.....	7
三、职工劳动、安全及卫生保护情况.....	8
四、企业开展的环境治理及保护情况.....	9
五、乡村振兴、对外大额捐赠、赞助情况.....	9

第一章 释义

在本报告书中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

公司、集团公司、西矿集团指西部矿业集团有限公司。

第二章 公司基本信息

一、公司简介

公司名称：西部矿业集团有限公司

成立日期：2000年5月8日

法定代表人：张永利

注册资本：160,000万元

注册地址：青海省西宁市五四大街56号

经营范围：经营范围：投资和经营矿产资源及能源项目（国家法律法规所禁止的除外，涉及资质证和许可证经营的除外）；经营国家禁止和指定公司经营以外的进出口商品；经营进出口代理业务；商品贸易（涉及许可证经营的除外）。

公司网址：<https://www.westmininggroup.com>

二、管理团队

序号	姓名	职务	备注
1	张永利	党委书记、董事长	
2	王海丰	党委副书记、总裁	
3	李威	党委副书记	
4	李斌	党委委员、纪委书记、监察专员	
5	陈鼎	党委委员、副总裁	

7	青岩	副总裁	
8	钟永生	副总裁	
9	梁彦波	副总裁	
10	韩宇泽	董事	
11	郝正腾	外部董事	
12	白承志	外部董事	
13	胡乐文	外部董事	
14	刘建辉	职工董事	

三、公司组织架构

2024年，公司下设巡察办公室、党委办公室、组织部、宣传部、审计部、工会工作部、第一纪检监察室、第二纪检监察室、投资发展中心、法律合规中心、财务管理中心、运营改善中心、人力资源管理中心、安全环保调度中心、设备能源管理中心、科技管理中心、数字经济管理中心、财务共享中心、营销管理中心、资源开发中心等共20个职能中心（部），形成了职能明确、精简高效的管理机构与管理模式。

四、联系方式

办公地址：青海省西宁市海湖新区文逸路4号西矿·海湖商务中心1号楼

联系电话：0971-6123888

第三章 年度重要信息

一、股东出资情况

目前，公司股东为青海省人民政府国有资产监督管理委员会、

鑫宁希源（新疆）股权投资普通合伙企业

27,488.00

17.1800

“全国企业文化最佳实践企业”称号，公司学习书屋入选第

位和行业影响力持续提升，为全省工业经济高质量发展提供
了强有力的支撑。公司高质量发展热情持续向好。

2024年度，公司第四届董事会共由7名董事组成，分别
为董事长张永利、董事丁治土、外部董事桂应汉、赵丁明

在所有重大方面按照企业会计准则的规定编制，公允反映了公司 2024 年 12 月 31 日的合并及母公司财务状况以及 2024 年度的合并及母公司经营成果和现金流量。”

五、政府扶持政策有关情况

2024 年公司计入当期损益的政府补助等共计 11,526.43 万元，其中从递延收益转入其他收益的政府补助为 4,791.51 万元，直接计入当期损益的政府补助为 6,734.92 万元。

六、年度内发生的重大产权变动、改制重组等重大事件

2024 年，西矿集团股东未交易持有的西矿集团股权。

第四章 “三重一大”有关事项

2024 年度，公司“三重一大”事项均按照《西部矿业集团有限公司“三重一大”决策制度实施办法》规定，履行党委会前置审批程序，并按照决策权限提交公司董事会、总裁办公

第五章 社会责任履行情况

一、职工劳动合同的签订、履行等劳动法律法规的遵守

建立健全用工管理及培训制度，妥善处理劳动关系，规范开展用工管理工作，优化薪酬管理机制和激励机制，健全

况

实施人才强企战略，构筑招才引智新高地。完善人才政策、拓宽引才渠道、做强育才阵地、优化用才环境，通过采取公开招聘、定向培养等方式加大聚才力度，持续推进“百名研究生招聘计划”，全方位实施高层次紧缺人才、成熟复合型人才引进计划。引进知名专家及其创新研发团队 12 个，2024 年公司入选青海省“昆仑英才”行动计划 2 人，新增 1 名专家人才享受国务院政府特殊津贴，公司拥有国家级高技能人才培训基地，具有青海省技能等级认定试点单位资质及综合工程系列副高级及以下专业技术人员的职称评审委员会。37 名技能人才获得公司特有工种技能等级证书，158 名技能人才获得当地技能等级证书；111 名员工获批综合工程系列职称，14 名员工获批建设工程系列职称，2 名员工获批档案系列职

称，3 名员工获批会计系列职称。现有博士研究生 7 人，硕士研究生 159 人，本科 2663 人；正高级职称 13 人，副高级职称 193 人，中级职称 625 人，助理职称 1013 人；高级技师 64 人，技师 192 人，高级工 736 人；注册类职业资格 181 人。公司实现了人才层次全面提高、人才数量稳步提升、人才结构不断优化，为公司高质量发展提供坚实支撑。

化解安全风险，坚决遏制事故发生，确保公司安全生产形势持续稳定。

四、企业开展的环境治理及保护情况

公司始终坚持“生态优先、绿色发展、节能减排、造福社会”环境管理理念，以高标准要求和实际行动践行环境治理、节能降耗以及生物多样性和土地保护，积极推动行业共同发展，实现绿色转型。制定公司绿色矿山、花园式工厂建设标准，积极降低从矿山勘探、采矿、选矿到下游冶炼全生产过程环境影响。采取科学的开采方式，高效化资源利用，数字化信息管理，努力打造生态化矿山环境和建设矿区社区和谐的绿色矿山，公司所属矿山单位全部达到省级以上绿色矿山建设标准；不断丰富资源循环利用和产品绿色设计，打造绿色生产线，助力绿色工厂建设。

五、乡村振兴、对外大额捐赠、赞助情况

西部矿业始终将政治责任与历史使命扛在肩头，积极助力乡村振兴建设，公司投入约 195 万元资金采购曲麻莱县麻多乡郭洋村及天峻县农畜产品，全力支持农牧区集体经济合

2025年6月5日

